

Niezwykła praca marzeń, czeka na wybitne jednostki! Kusi wszechstronnym rozwojem, poznawaniem świata i deklaruje wpływ na życiowy sukces! Poznajmy więc warunki, które oferuje. Kto ma ochotę? Kto się skusi? Czy to oferta pracy w NASA? W Służbach Obrońców Krasnali? Czy już wiecie jaka to instytucja? Taka 1-kwietniowa zagadka!

Ogłoszenie: PRACA spełniająca 5 milionów marzeń!

- Codziennie rozpoczyna się o godzinie 8 rano. (Ponieważ szef pozostaje nieugięty i nie widzi sensu w przesunięciu godzin pracy – choćby o kwadrans, pracownik musi liczyć się z podróżowaniem w korkach i ewentualnym tłoku w komunikacji miejskiej).
- Spóźnienia są skrzętnie notowane i podliczane pod koniec miesiąca. Często wpływają na decyzję o podwyżce lub naganiu.
- Rozpoczęcie pracy na tym stanowisku to deklaracja współpracy na najbliższe 12 lat. Nie ma od niej odwrotu, nie możemy się zniechęcić, wycofać, zrezygnować.
- Praca odbywa się w ściśle wyznaczonych dniach i godzinach. Wolne dni są ustalane z dużym wyprzedzeniem, a nieobecności i „chorobowe” nie mile widziane.
- Gdybyśmy jednak skusili się na urlop (np. w marcu) lub dopadnie nas niedyspozycja, nasz powrót do pracy wiąże się z pełną gotowością – musimy mieć uzupełnione braki i być na bieżąco z tym, co dzieje się w firmie. (Nikt, niestety nie może pozwolić sobie na to, by zespół czekał na jedną osobę).
- Oferta jest skierowana do jednostek wytrzymałych na stres. Napięty grafik działań pozwala korzystać z toalety tylko w wyznaczonym czasie.
- Cenna jest także umiejętność zdobywania i spożywania posiłków w 10- minutowej jednostce czasowej.
- Pracownik musi charakteryzować się dużą wytrzymałością na tłok, hałas oraz posiadać wysoki próg odporności psychicznej. Działanie pod wpływem stresu, presji czasu oraz wysokie oczekiwania są „chlebem powszednim”.
- Przydaje się umiejętność samodzielnego kontrolowania emocji oraz uruchamiania kreatywności ... ale tylko na wyrażone życzenie.
- Pamięć faktograficzna mile widziana (bardzo!).
- Umiejętność koncentrowania się „na zawołanie” – niezbędna!
- Często niezbędne jest dźwiganie ciężarów nieadekwatnych do wydolności pracownika – z tego tytułu nie są przewidziane dodatkowe gratyfikacje.
- Praca charakteryzuje się dużą dynamiką - zakres obowiązków podlega zmianie co 45 minut.
- A także stabilnością – pracownika obowiązuje 6 stopniowy system gratyfikacji, którego zasady poznaje pracownik na wstępnym przeszkoleniu w pierwszych dniach funkcjonowania w firmie.
- Od pracowników oczekuje się entuzjazmu, samodzielnego rozwiązywania konfliktów wewnątrz zespołów oraz podporządkowania się liderom projektów.
- Obowiązuje zakaz używania w pracy urządzeń typu telefon, kalkulator.
- Ze względu na dobro i poufność działań pracownik ma obowiązek udostępniać prywatne notatki lub zbierać informacje według ściśle określonego przez lidera sposobu.
- Cel poszczególnych działań lub projektów może być nieprecyzyjny lub niedostępny dla pracownika (mimo to, trzeba zadanie wykonać!).
- Pracownik musi ufać liderowi i nie mieć wątpliwości, co do sensu wykonywanej pracy.
- Niezbędna jest nieustająca motywacja do działań.
- Wszelkie przejawy inwencji twórczej, ozdabianie notatek lub zbyt intensywne zadawanie pytań jest niewskazane, gdyż wpływa na efektywność grupy oraz tempo wykonywanych prac.
- Działania nieskończone lub wymagające udoskonalenia – pracownik uzupełnia w domu.
- Pracownik może liczyć na jeden ciepły, dwudaniowy posiłek dziennie. Jego skład ustalany jest przez dział żywieniowy. W wyjątkowych przypadkach zakład dostarcza pracownikowi dodatkowych racji żywieniowych w postaci mleka i warzyw.
- Od pracownika oczekuje się czynnego udziału w spotkaniach integracyjnych oraz wnoszenia w terminie składek finansowych na wskazane potrzeby.
- Raz do roku, zwyczajowo pracownik wykupuje fotografię upamiętniającą rok wspólnej pracy z zespołem.
- Wszelkie kwestie sporne regulowane są poprzez odpowiednie rozporządzenia oraz ewentualny kontakt z Dyrekcją.
- Pracownik ma obowiązek dbać o odpowiedni strój BHP, którego elementem podstawowym są ... kaptcie!

Jaka to instytucja?

Zuzanna Taraszkiewicz